

RAPPORT RSE

2024

FOLAN

L'INFRASTRUCTURE DATA & TÉLÉCOM

NOS ENGAGEMENTS



Ludovic ROBERT
Président Directeur Général

« Engagé de longue date dans une démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) et médaille d'Or ÉcoVadis depuis 7 années consécutives, FOLAN va continuer à être proactif en la matière. L'accord de Paris, le traité international adopté en 2015 et régissant les objectifs sur le réchauffement climatique, vise à maintenir l'augmentation de la température moyenne de la planète bien en dessous de 2 °C par rapport aux niveaux préindustriels. Sur cette base-là, le Groupe R&D, et FOLAN en particulier, s'est fixé pour objectif de **diminuer ses émissions de carbone de 25 % d'ici 2026 et de 50 % d'ici 2030**. Un défi que nous relèverons grâce à l'engagement quotidien des 60 collaborateurs de FOLAN »

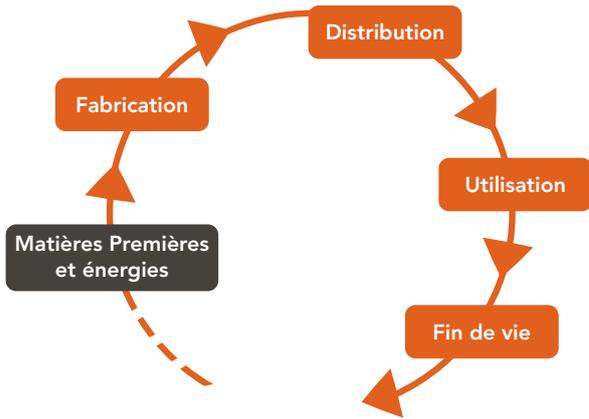
ISO 9001, 14001 & 45001

Nous sommes depuis 2014, certifiés ISO 9001:2015, 45001:2018 et ISO 14001:2015. En complément de notre management de la qualité, nous avons donc mis en place un management de la santé et sécurité au travail, ainsi qu'environnemental. Ces processus s'intègrent dans notre démarche d'amélioration continue sur la base de la préservation de la santé, de la sécurité de nos collaborateurs et du développement durable.

Certifications

FOLAN intègre une approche écologiquement et socialement responsable dans son système de management QSE, menant à l'adhésion au Global Compact en 2013 et à l'obtention de la médaille d'or d'Ecovadis depuis 2016 pour sa démarche RSE.





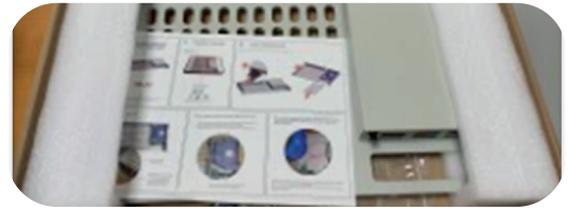
L'Analyse de Cycle de Vie (ACV) de nos produits

Nous intégrons dès la conception jusqu'à l'industrialisation une réflexion environnementale complète, incluant la phase de recyclage post-utilisation. Notre approche inclut le calcul de l'empreinte carbone des produits en fonction des matériaux, des composants, et des choix de transport. Nous identifions également les opportunités d'amélioration pour renforcer la performance environnementale de nos produits.

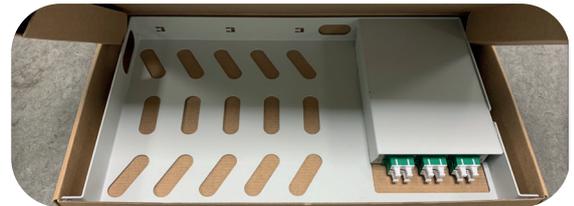
Engagement multicanal pour réduire l'empreinte carbone

Nous optimisons nos produits phares pour répondre aux impératifs économiques et environnementaux. Notre démarche englobe la révision de la conception, de l'esthétique, de l'industrialisation et du packaging, tout en conservant leurs fonctionnalités. Nous explorons la réduction des composants, la standardisation des matériaux pour réduire le poids, et nous privilégions un packaging monomatériel (principalement carton) et compact afin d'optimiser le transport. Notre objectif est de minimiser l'empreinte carbone en éliminant les matériaux superflus et en favorisant le recyclage. Depuis cette procédure, le poids du packaging d'un boîtier a baissé de 26 %.

AVANT



APRÈS



Une flotte renouvelée avec des véhicules hybrides

Dans la continuité de notre volonté de limiter nos impacts environnementaux, nous favorisons le renouvellement de notre flotte automobile par des véhicules hybrides rechargeables. Nous comptons 31 % de notre flotte automobile en véhicules hybrides.



Installation de pompes à chaleur

dans nos locaux, ayant conduit à l'arrêt du contrat gaz et à un gain d'efficacité énergétique.

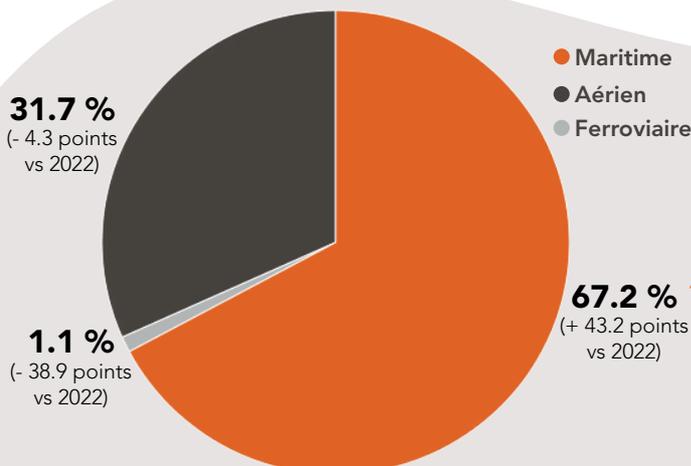


Diminution de 18 %

des déchets totaux entre 2022 et 2023.
Part des déchets recyclés : 39 %

Favorisation du transport maritime

en raison des conditions géopolitiques complexes en 2023, qui ont eu un impact fort sur l'utilisation du transport ferroviaire. En adéquation avec nos objectifs de réduction du transport aérien, nous avons également réduit l'utilisation du fret aérien.



Répartition des modes de transport de marchandises sur l'année 2023



Semaine QVCT - Séminaires

Pendant la semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), FOLAN a proposé des activités axées sur le bien-être et la santé : méditation, quiz, marche/course et promotion des déplacements doux. Chaque début d'année, un séminaire d'entreprise comprend la présentation des résultats, un déjeuner convivial et une activité de team building pour renforcer les liens entre les salariés.



CSE - Référént harcèlement

Chez FOLAN, notre CSE actif de 8 salariés représente les employés dans les décisions économiques et organisationnelles. Nous offrons des avantages tels que des chèques-vacances et des cartes-cadeaux, ainsi que des animations pour Noël. Un référent harcèlement au sein du CSE surveille et soutient les salariés en cas de besoin, tout en étant le référent pour le DUERP et la réglementation.



Différentes chartes (télétravail, droit à la déconnexion)

Suite à la crise sanitaire, un accord sur le télétravail a été signé en septembre 2021 avec une charte associée. Les périodes de repos et le droit à la déconnexion sont définis depuis février 2021. Une charte sur les véhicules de fonction a été établie en 2022. Les dispositifs d'écoute disponibles (CSE, RH, manager, médecine du travail) sont régulièrement communiqués aux salariés.



Formation

Nous offrons un parcours d'intégration rigoureux pour les nouveaux employés, suivi par le service RH. Tous sont formés aux risques sécuritaires, avec des formations adaptées. Des exercices pratiques sont organisés et l'utilisation du CPF pour la formation continue est encouragée pendant les heures de travail.

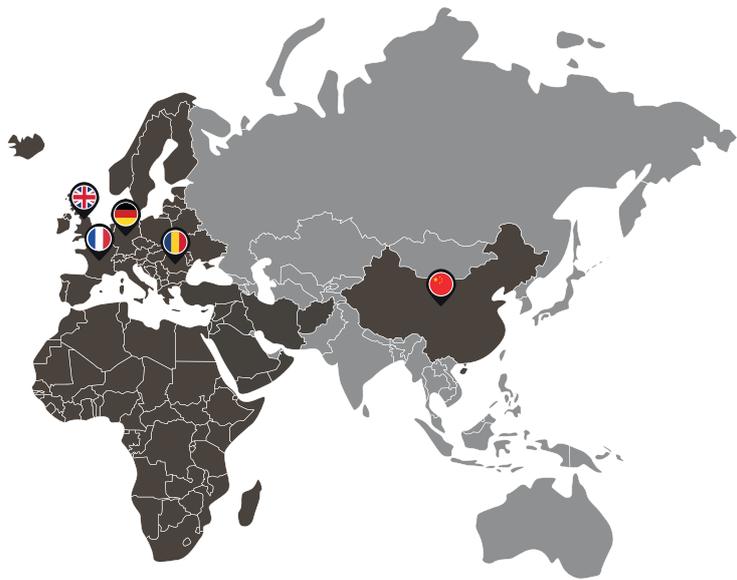
18H de formation SST en 2023
38 % du total des formations

3 accidents de travail
dont 1 avec arrêt en 2023



CAFO

En 2021, une enquête sur les risques psycho-sociaux a conduit à la création du CAFO (comité amélioration fonctionnement et organisation). Cette instance supervise le plan d'action annuel pour améliorer le fonctionnement quotidien de FOLAN, en se basant sur les propositions des participants à l'enquête.



L'engagement RSE de nos fournisseurs évalué

Nous choisissons nos fournisseurs selon plusieurs critères, dont leurs engagements RSE. Ils sont invités à répondre à un questionnaire avec des questions sur leurs engagements RSE. Au cours de notre partenariat, nous intégrons dans l'évaluation les critères RSE, tels que leur démarche environnementale.

Les fournisseurs de FOLAN sont engagés dans notre démarche environnementale. Notre principal fournisseur international adhère au Global Compact et détient les certifications ISO 9001-14001-45001, avec 85% de son énergie provenant d'un barrage local. Nous privilégions les approvisionnements locaux en Roumanie, au Royaume-Uni et en France pour réduire l'impact environnemental et assurer la fiabilité, bénéficiant de notre position centrale en France pour limiter les trajets de livraison.

Zoom sur la charte éthique

Une charte éthique et comportementale pour un développement durable est disponible pour l'ensemble des parties prenantes de FOLAN, sur notre site internet www.folan.net. Cette charte est également distribuée à nos salariés afin de nous assurer de la compréhension et de l'acceptation de cette charte par tous.



Collaboration avec des établissements solidaires

Nous travaillons également avec l'ESAT (établissements ou services d'aide par le travail) de Lyon. Cet établissement offre, aux personnes en situation de handicap, des activités diverses à caractère professionnel et un soutien médico-social et éducatif en vue de favoriser leur épanouissement personnel et social. Nous faisons appel ponctuellement à cet organisme pour des missions diverses, en complément de l'entretien des espaces verts.